

Через грабли к звёздам

Почему Agile не “взлетает”

О докладчике

Дерюшкин Алексей, agile coach, ScrumTrek.

Бывший C++\Java\.Net\JS\... разработчик, аналитик, архитектор приложений, Скрам-мастер, Владелец продукта, тимлид и менеджер ИТ. Бывший agile coach в Raiffeisenbank и Сбербанк. В ИТ с 1997.

Практик agile с 2003.

Работал с иностранными корпорациями и наукоёмкими производствами, продуктовыми ИТ-компаниями и стартапами, крупнейшими интеграторами и банками России.

Активный участник сообщества Гос-Agile, читаю лекции и провожу мастер-классы в школах и ВУЗах.

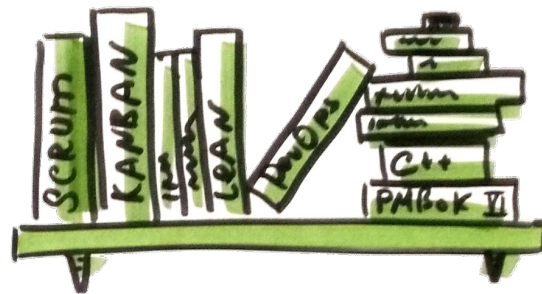


Что такое
"мы внедряем
agile"?



Agile — это изменения.





ОБУЧЕНИЕ





ЧТО ДЕЛАТЬ ?

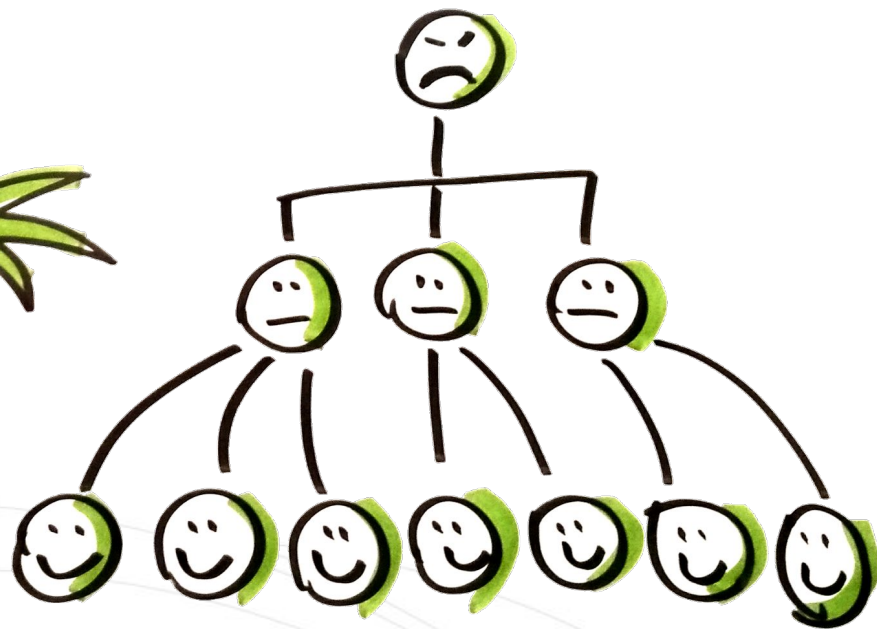
УЧИТЬ **ВСЕХ!**



КУЛЬТУРА



"CARGO"



НЕТ ПОДДЕРЖКИ

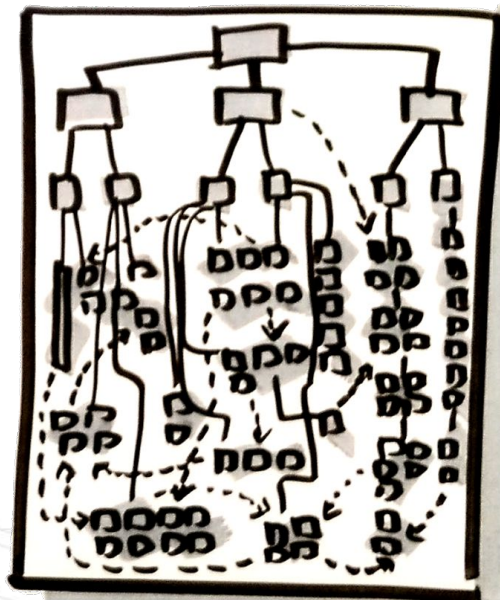
ЧТО ДЕЛАТЬ?

- ПОДБИРАТЬ ЛЮДЕЙ
- НАЙТИ "ЛИДЕРА ТРАНСФОРМАЦИИ"
- УЧИТЬСЯ (ТОПЫ)
- СОЗДАВАТЬ УСЛОВИЯ
- НЕ ЖДАТЬ "СЧАСТЬЯ" ЗАВТРА





#3

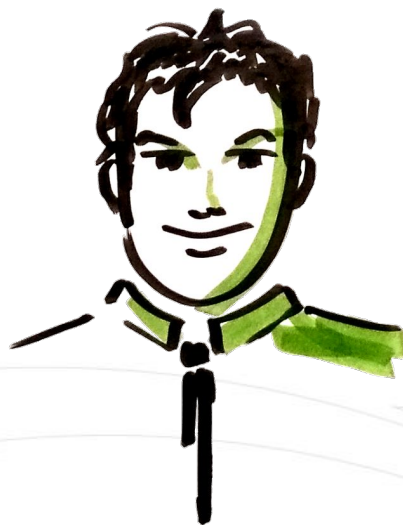


ПРОСТРУКТУРА

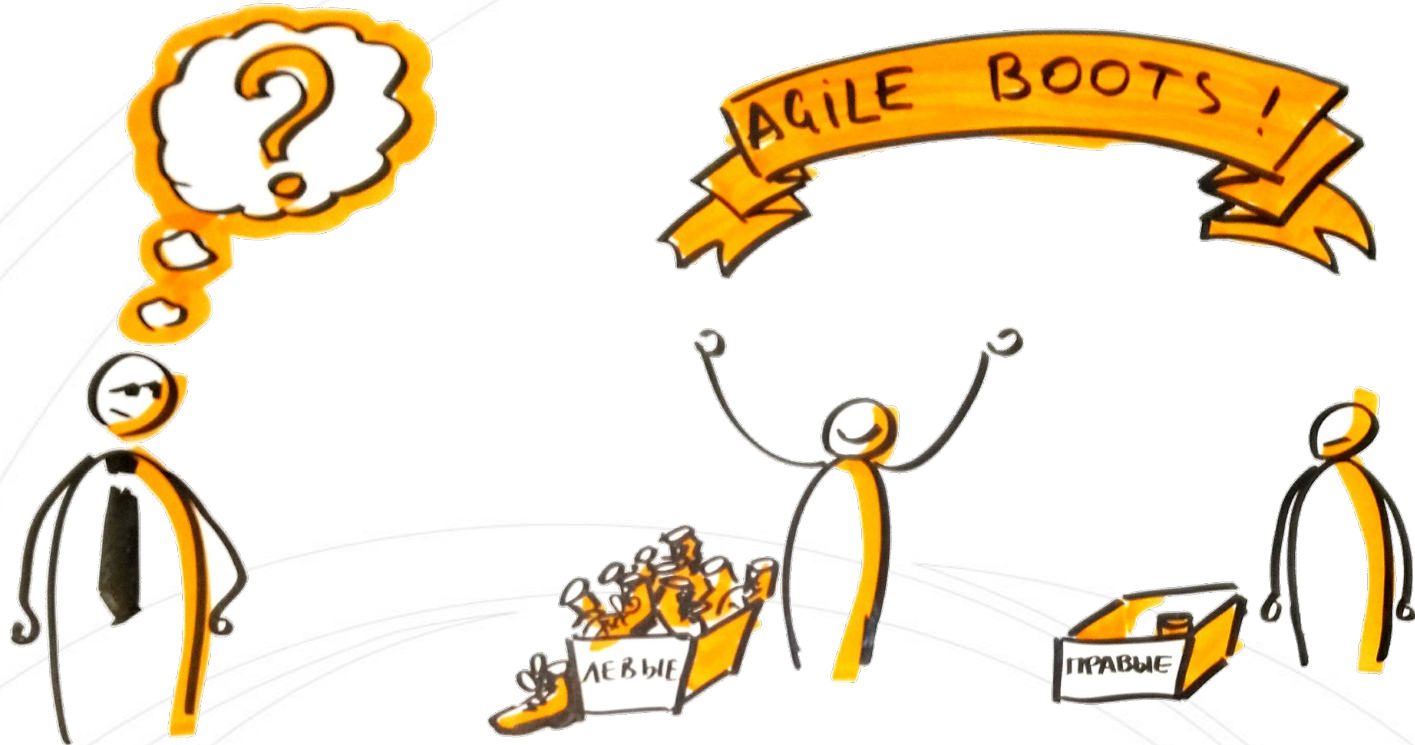
Q	Disc.	B/A	Design	S/A	Coding	UT	FT	IT	UAT	Release	Scale	Done
<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	



LARMAN'S LAWS OF ORGANISATIONAL BEHAVIOUR



5. Culture follows structure



КОМАНДЫ НЕ ВОКРУГ БИЗНЕС-ПРОДУКТА

ЧТО ДЕЛАТЬ?

КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КОМАНДЫ

НЕ ТОЛЬКО В ИТ

ВОКРУГ ПРОДУКТА, А НЕ СИСТЕМЫ

ОДИН ПРОДУКТ — ОДИН ВЛАДЕЛЕЦ ПРОДУКТА

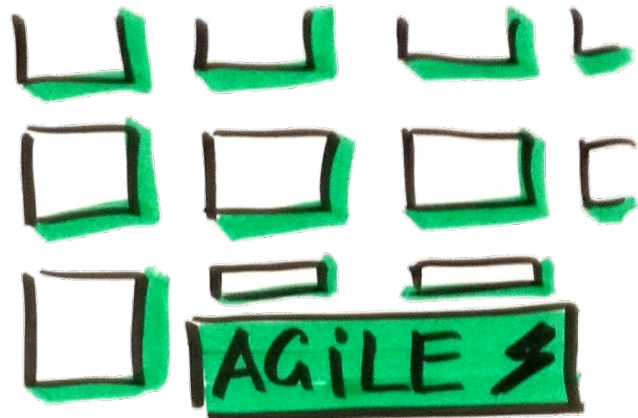
ТИПОВЫЕ РЕШЕНИЯ — ХОРОШО, НО СВОИ —

ЛУЧШЕ!



#4

ИДЁТ СТРОИТЕЛЬСТВО
ПРОЕКТ БУДЕТ СДАН
К 2019 году



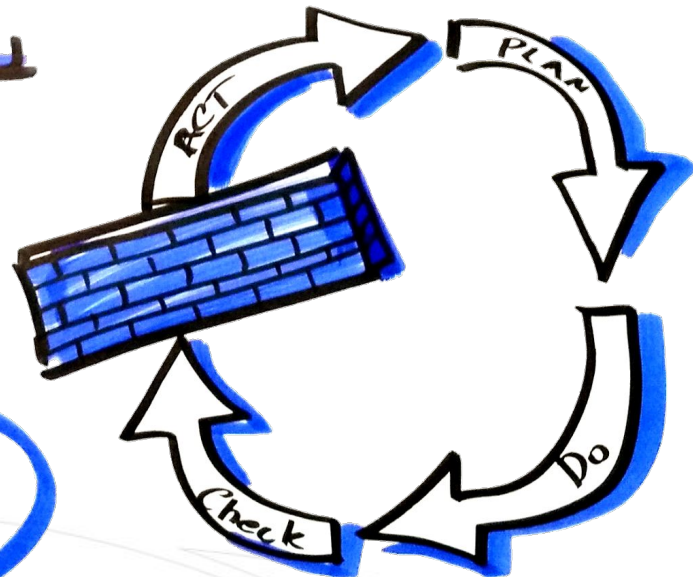
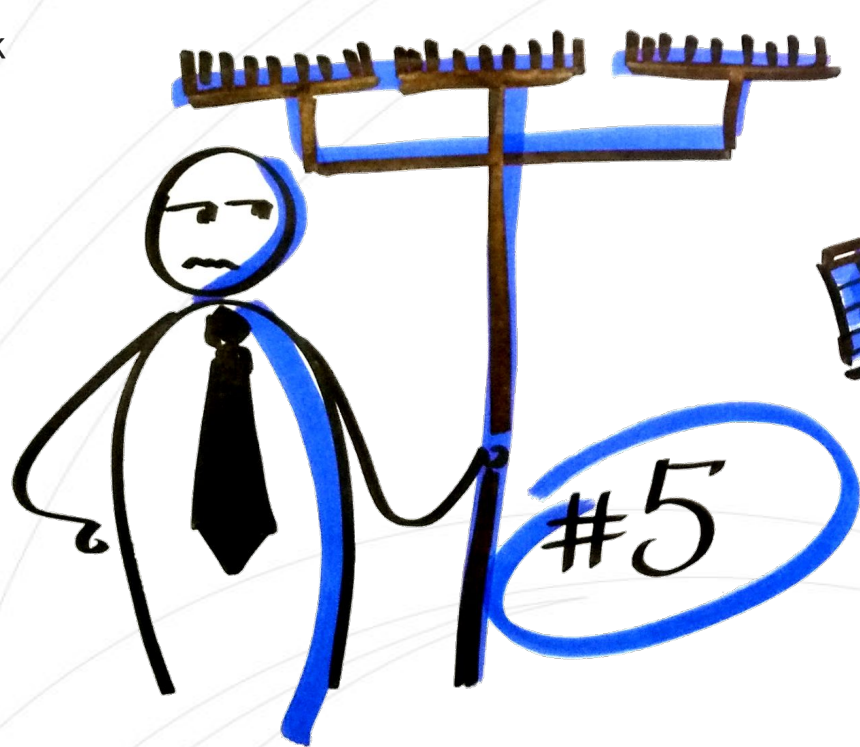
"BIG BANG"

ЧТО ДЕЛАТЬ?

В КОМАНДЕ ТРАНСФОРМАЦИИ —
ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ

ВНЕДРЯТЬ ИЗМЕНЕНИЯ ИТЕРАТИВНО —
ИНКРЕМЕНТАЛЬНО

СИСТЕМНО РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ 



НИЧЕГО НЕ УЛУЧШАЕТСЯ







ЧТО ДЕЛАТЬ?

ВКЛАДЫВАТЬСЯ В АВТОМАТИЗАЦИЮ

ПРИВЛЕКАТЬ ПОДДЕРЖКУ И ВНЕДРЕНИЕ
(ХОТЯ БЫ В PLANNING/REVIEW)

ОШИБКИ — ПУТЬ К СОВЕРШЕНСТВУ И УСПЕХУ





СПАСИБО!